

Suivi de formation « L'âne dans un travail de lien social »

Entre septembre 2021 et mai 2022, **21 personnes** ont participé à la formation « l'âne dans un travail de lien social ».

Comme indiqué dans le mode de fonctionnement de la formation, un questionnaire a été envoyé par mail à tous les participants, afin de suivre l'évolution de leurs projets.

Ce questionnaire permet aux membres de l'équipe pédagogique de la formation :

- D'identifier les compétences acquises à la suite de la formation
- D'identifier des points de vigilance dont l'équipe fera retour aux participants
- D'ajuster ses contenus pédagogiques en fonction des réponses

17 personnes sur 21 ont fait retour de ce questionnaire soit un **taux de réponse de 90%**.

20 questions ont été posées, regroupant 3 thématiques :

1. Les actions réalisées vers les ânes
2. Les aménagements des structures asines et des lieux d'activités
3. Les activités de médiation

Résultats et analyse du suivi de formation

1. Les actions réalisées vers les ânes, à la suite de la formation

Concernant la veille sanitaire des ânes, les soins qui leur sont apportés, la venue de professionnels de soins ou l'aménagement de leurs hébergements :

- **54 %** des participants ont acquis de nouvelles compétences et intégrés de nouvelles techniques
- **23 %** des participants ne sont pas concernés par ces questions - ils ne sont ni propriétaires, ni détenteurs d'ânes, ni en charge de s'en occuper.
- **16 %** des participants avaient déjà réalisé ces actions vers leurs ânes avant la formation
- **6 %** des participants n'ont pas acquis de connaissances nouvelles

Concernant les **déclarations légales relatives aux détenteurs et propriétaires d'équidés**, tous les participants ont les compétences attendues en fonction de leur situation :

- **63,8 %** des participants ont ou sont actuellement dans les démarches de réaliser leurs déclarations
- **23,5 %** des participants ne sont pas concernés par ces déclarations - ils ne sont ni propriétaires, ni détenteurs d'ânes
- **17,6%** des participants avaient déjà réalisés leurs déclarations

Concernant l'obligation d'avoir un **réfèrent bien-être** :

- **47,1%** des participants ont inscrit un réfèrent dans leurs documents de suivi
- **35,3%** des participants n'ont pas de réfèrent bien-être
- **17,6%** des participants ne sont pas concernés par cette obligation - ils ne sont ni propriétaires, ni détenteurs d'ânes

Commentaires de certains participants sur les actions engagées vers leurs ânes :

- Nous prenons beaucoup plus le temps d'être avec eux sans rien leur demander
- Les ânes ne sont pas encore là, donc les questions ci-dessus sont réfléchies actuellement.
- Je pense mieux comprendre les besoins de mes ânes
- Consultation régulière des documents relatifs aux soins préventifs et curatifs reçus lors de la formation (Joris Vets)
- Accueil d'un nouvel âne avec soins veille sanitaire particulière suite à une infestation aux *Dictyocaulus arnfieldi* chez son ex-proprétaire, puis une infection pulmonaire et un abcès de pied (expérimentation du pansement aux graines de lin). Réflexion quant à l'aménagement d'un paddock paradis permettant davantage de mouvement dans un petit espace avec chemins et points d'intérêts stabilisés (terrain argileux). Mise en place d'un grattoir, d'une zone de roulade/couchage, plantation de haies fourragères et système de récupération d'eau de pluie.
- La plupart des éléments été déjà mis en place avant la formation, mais j'ai pu améliorer/enrichir mon approche globale.

Commentaires de l'équipe MÉDI'ÂNE sur les actions réalisées vers les ânes : *Plus de la moitié des personnes ayant des ânes au quotidien ont engagé des actions afin d'apporter de meilleures conditions de vie à leurs ânes et ils se sont conformés au cadre légal concernant l'aspect de détention et de propriété de l'équidé. Cependant, un tiers d'entre eux, n'ont pas nommé de réfèrent bien-être, ce qui est une obligation depuis janvier 2022. L'équipe pédagogique MÉDI'ÂNE fera retour aux participants quant à l'importance et à l'obligation d'avoir un réfèrent bien-être inscrit dans les documents de suivi de leurs ânes.*

Suivi de formation « L'âne dans un travail de lien social »

2. Les aménagements des structures asines et des lieux d'activités, à la suite de la formation

Concernant l'organisation des espaces dédiés au travail en médiation asine :

- **70,6 %** des participants ont créés ou modifiés des éléments dans leur organisation
- **17,6 %** des participants ne sont pas concernés – ils n'ont pas de structure
- **11,8 %** des participants n'ont pas créé ou modifié l'organisation de leurs espaces

Commentaires de certains participants sur les aménagements des structures asines et des lieux d'activités :

- De même, n'ayant pas encore investi les lieux, tout ce travail est en cours de réflexion.
- Limitée par règles URBA et coût des matériaux... Aménagement se fera au fur et à mesure...
- Aménagements toujours en cours, au fur et à mesure de son utilisation, réflexion entre les situations "idéales" et la réalité de mon terrain
- Accueil encore imparfait, pré des rencontres pas évident à visualiser et mettre en place
- Aménagement d'un pré d'accueil, d'un pré de travail et d'un parcours.
- Suite à la formation j'ai un regard plus structuré sur les aménagements, j'ai acquis une logique (parking, accueil, abri fermé et préau, pré contact, parcours de mobilité, espace détente...

Concernant les adaptations à destination des bénéficiaires au sein des structures :

- **64,7 %** des participants ont ou vont créer des adaptations
- **29,4 %** des participants ne sont pas concernés – ils n'ont pas de structure ou pas d'activité
- **5,9 %** des participants n'ont pas créé d'adaptation

Commentaires de certains participants sur les adaptations réalisées :

- La mise en place du pré de contact. Mise en place d'un rond de paille sans paille
- Activité à créer, signalétique, rond de paille, barres d'attache, acquisition de bâts... En cours...
- Lieu d'accueil aménagé pour recevoir du public, adaptations pour recevoir des personnes en situation de handicap (moteurs notamment), délimitation des différents espaces humains/ânes/ partagés
- Toilettes sèches, rampe d'accès pour personnes à mobilité réduite, "rond de paille"
- Aménagement de la grange d'accueil (obtention de l'ERP en Novembre 2022) avec rampes d'accès pour les personnes en fauteuil, mise à niveau du sol, sanitaires accessibles PMR et terrasse extérieure avec zone d'attache des ânes donnant sur le "pré de rencontre".
- Aménager un lieu couvert pour ne pas être tributaire de la météo.
- Parking accessible, chemin d'accès stabilisé PMR...
- Mise en place de plus de supports visuels à prévoir pour des publics avec autisme et sans langage verbal
- Toilette accessible

Concernant l'adaptation des outils et des techniques pour permettre la part active des bénéficiaires :

- **64,7%** des participants ont adaptés leurs outils et leurs techniques
- **24,9%** des participants ne sont pas concernés – ils n'ont pas de structure ou pas d'activité
- **5,9 %** des participants n'ont pas adaptés d'outil ou leur technique

Commentaires de certains participants sur les adaptations réalisées :

- Nous prenons plus le temps dans le pré de contact moins dans l'action immédiate
- Signalétique
- Consignes de sécurité, consignes pour la mise du licol, matériel installé de manière à pouvoir être utilisé de manière autonome par les bénéficiaires
- Ouverture et clôture de séance avec tour de parole
- Travail avec la psychomotricienne et l'ergothérapeute pour adapter les outils de pansage afin d'avoir une meilleure prise en main pour certains résidents. Séance avec la psychomotricienne une matinée par semaine, une semaine sur deux avec les personnes en situation de handicap physique.
- Création d'une nouvelle barre de pansage, nouvelles brosses et gants de massage
- J'accentue surtout sur le lien entre les bénéficiaires et l'âne, chose que je faisais moins avant.

Commentaires de l'équipe MÉDI'ÂNE sur l'aménagement des structures et des lieux d'activités : *Une majorité des personnes exerçant des activités de médiation asine ont amélioré et adapté l'organisation et l'utilisation des lieux et du matériel. L'équipe pédagogique MÉDI'ÂNE fera retour aux participants quant à la possibilité de la contacter ou de contacter des structures partenaires en médiation asine afin d'être conseillé.*

Suivi de formation « L'âne dans un travail de lien social »

3. Les activités de médiation asine, à la suite de la formation

Concernant la rédaction de **projets** en médiation asine :

- **70,6%** des participants ont modifié ou ont défini leur projet
- **17,6 %** des participants n'ont pas défini leur projet
- **5,9 %** des participants avaient déjà défini leur projet avant la formation
- **5,9 %** des participants ne sont pas concernés par la rédaction d'un projet

Concernant la rédaction d'un **règlement intérieur** ou d'une **charte** : aucun participant n'avait finalisé ces documents avant la formation

- **52,9 %** des participants ont modifié ou réalisé un règlement intérieur et une charte
- **23,5 %** des participants ne sont pas concernés par la rédaction de ces documents
- **20,5 %** des participants n'ont pas rédigé ces documents

Commentaires de l'équipe MÉDI'ÂNE : *L'équipe pédagogique MÉDI'ÂNE fera retour aux participants quant à la possibilité de la contacter, de contacter des structures partenaires en médiation asine, ou des organismes spécialisés afin d'être conseillé sur la rédaction d'un règlement intérieur et d'une charte.*

Concernant la mise en place **de convention de partenariat** avec les partenaires :

- **47,1 %** des participants ont ou sont en cours d'intégrer une convention dans leurs partenariats
- **29,4 %** des participants ne sont pas concernés par la mise en place de convention – ils ne proposent pas d'activités
- **23,5 %** des participants ne fonctionnent pas avec des conventions

Commentaires de l'équipe MÉDI'ÂNE : *La mise en place de conventions de partenariats est, pour l'équipe pédagogique MÉDI'ÂNE, un élément indispensable au bon déroulé des projets en médiation asine. Elle fera retour aux participants sur les avantages de ce document, et se portera à la disposition des participants pour toute question concernant sa rédaction. Le contact de structures partenaires en médiation asine pourra être fourni.*

Concernant les moyens de **suivi** et **d'évaluation** des séances en médiation asine :

- **47 %** des participants ont ou sont en cours de création de moyen de suivi et d'évaluation
- **29,4 %** des participants n'ont pas de moyens de suivi ou d'évaluation
- **23,5 %** des participants ne sont pas concernés

Commentaires de l'équipe MÉDI'ÂNE sur suivi et évaluation : *Le suivi et l'évaluation des séances, pour l'équipe pédagogique MÉDI'ÂNE, fait partie intégrante des projets en médiation asine. Un retour sera fait aux participants quant à cette nécessité.*

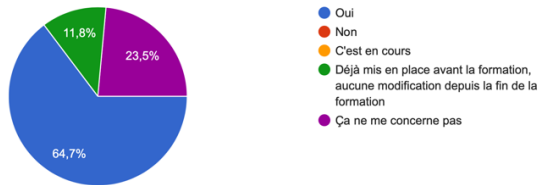
Commentaires de l'équipe MÉDI'ÂNE sur les activités de médiation asine : *La majorité des participants ont agi sur l'écriture de leur projet à la suite de la formation. Cependant, les outils permettant de déterminer le bon déroulé de leurs projets sont encore à engager.*

Suivi de formation « L'âne dans un travail de lien social »

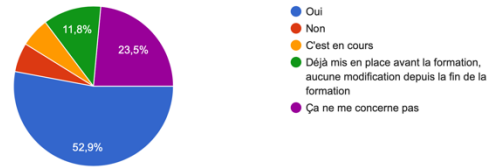
Graphiques détaillés des retours aux questions du suivi de formation :

1. Actions vers les ânes

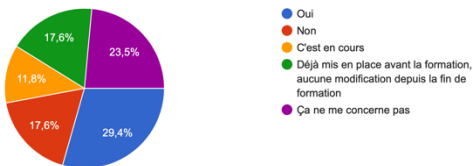
Avez-vous mis en place ou modifiée une veille sanitaire quotidienne vers vos ânes ?
17 réponses



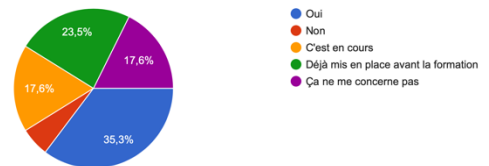
Avez-vous modifié ou intégré de nouvelles techniques de soins vers vos ânes ?
17 réponses



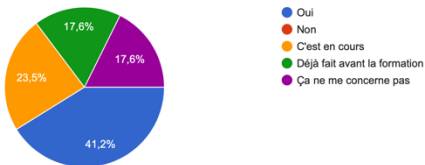
Avez-vous mis en place ou modifiée la venue de professionnels de soins (maréchal ferrant, dentiste, ostéopathe ...) vers vos ânes ?
17 réponses



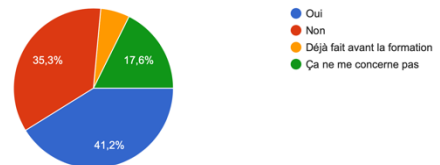
Avez-vous créé ou modifié des éléments, correspondant aux besoins de vos ânes, afin d'aménager leurs hébergements (abris, lieux d'alimentations, prés ...) ?
17 réponses



Avez-vous réalisé les déclarations obligatoires relatives aux détenteurs/propriétaires d'équidés ?
17 réponses

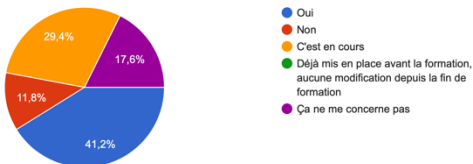


Avez-vous un référent bien-être inscrit dans les documents de suivis de vos ânes ?
17 réponses



2. Aménagement de la structure asine et des lieux d'activités

Avez-vous créé ou modifié des éléments dans l'organisation de vos espaces dédiés au travail en médiation asine ?
17 réponses



Avez-vous adapté vos outils ou vos techniques, à destination des bénéficiaires, afin de permettre la part active de chacun lors vos séances ?
17 réponses



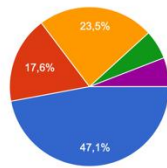
Avez-vous, ou souhaitez-vous, engager des adaptations à destination des bénéficiaires au sein de votre structure ?
17 réponses



Suivi de formation « L'âne dans un travail de lien social »

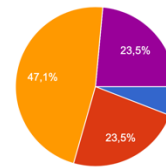
3. Les activités de médiation asine

Avez-vous défini ou modifié votre projet ?
17 réponses



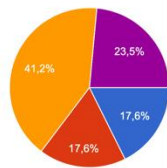
- Oui
- Non
- C'est en cours
- Déjà défini et finalisé avant la formation
- Ça ne me concerne pas

Avez-vous établi ou modifié un règlement intérieur ?
17 réponses



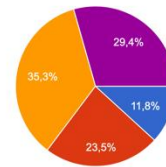
- Oui
- Non
- C'est en cours
- Déjà établi et finalisé avant la formation
- Ça ne me concerne pas

Avez-vous établi ou modifié une charte ?
17 réponses



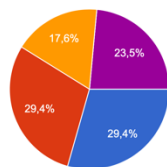
- Oui
- Non
- C'est en cours
- Déjà établie et finalisée avant la formation
- Ça ne me concerne pas

Avez-vous créé ou modifié une convention de partenariat avec vos partenaires ?
17 réponses



- Oui
- Non
- C'est en cours
- Déjà établie et finalisée avant la formation
- Ça ne me concerne pas

Avez-vous mis en place ou modifié des moyens de suivis et d'évaluations de vos séances ?
17 réponses



- Oui
- Non
- C'est en cours
- Déjà mis en place avant la formation
- Ça ne me concerne pas

Le 16/12/2022
Par Manée BAJEUX-SEVERIN
et Amélia BISIAUX
Membres de l'équipe pédagogique MÉDI'ÂNE